

**การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน**

**กลุ่มบริหารวิชาการ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **รายการ** | **ร้อยละ** | **แปลผล** |
| 1 | ผู้บริหารยึดมั่นและสนับสนุนการสร้างความโปร่งใสและตรวจสอบได้อย่างจริงจัง และส่งเสริมให้บุคลากรผู้ใต้บังคับบัญชา มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ บริหารงานและปฏิบัติตามหลัก ธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้มีส่วน เกี่ยวข้องได้รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาคและโปร่งใส และเป็นธรรม | 4.52 | มากที่สุด |
| 2 | ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน และ ดำเนินชีวิต | 4.53 | มากที่สุด |
| 3 | ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรับผิดชอบและสามารถตรวจสอบ ความรับผิดชอบต่อการกระทำต่าง ๆ ได้ | 4.82 | มากที่สุด |
| 4 | ยึดมั่นและสนับสนุนให้มีกลไกการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ การปฏิบัติงานมีระบบบริหารจัดการที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ | 4.53 | มากที่สุด |
| 5 | สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม และ ความซื่อสัตย์ ยุติธรรมโปร่งใสกลายเป็นประเพณีปฏิบัติที่ถูกต้อง | 4.63 | มากที่สุด |
| 6 | สร้างจิตสำนึกที่ดีในการส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรม | 4.75 | มากที่สุด |

|  |  |
| --- | --- |
| ระดับความพึงพอใจ | เกณฑ์การประเมิน |
|  5 = มากที่สุด |  4.50 - 5.00 = มากที่สุด |
|  4 = มาก |  3.50 - 4.49 = มาก |
|  3 = ปานกลาง |  2.50 - 3.49 = ปานกลาง |
|  2 = น้อย |  1.50 - 2.49 = น้อย |
|  1 = น้อยที่สุด |  1.00 - 1.49 = น้อยที่สุด |