

รายงานความก้าวหน้า
การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร
ในครึ่งปีแรก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในช่วงเปลี่ยนผ่านพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ และการรับมอบงานจากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนครช่วงเปลี่ยนผ่าน การมอบอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

เรื่อง ตั้ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ได้ดำเนินการสรรหาและเสนอรายชื่อคณะ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา และสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ ตั้ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ได้แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน ๒ ราย ในการดำเนินงานฯ ทั้งนี้ได้ดำเนินงานบริหารงานบุคคลผ่านการเห็นชอบและอนุมัติโดย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ซึ่งมีการประชุมในช่วงแรกถึงเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖ รวมจำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้

- ๑) ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
- ๒) ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖
- ๓) ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖
- ๔) ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖
- ๕) ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่ละด้านดังนี้

๑. ด้านอัตรากำลัง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนครให้มีการดำเนินการบริหารอัตรากำลังตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และเป็นไปตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ ของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) มีการวางแผน ส่งเสริม สนับสนุนให้สถานศึกษา และกลุ่มงานมีอัตรากำลังเป็นไปตามเกณฑ์อัตรากำลัง โดยการวิเคราะห์อัตรากำลังและความต้องการครูและบุคลากรในสถานศึกษา สนับสนุนอัตรากำลังเพื่อรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนของหน่วยงานต้นสังกัด ตามความต้องการของสถานศึกษา เกลี่ยอัตรากำลังให้สถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์อัตรากำลังและดำเนินการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม สอดคล้องตามสภาพบริบทของหน่วยงาน มีสารสนเทศอัตรากำลังที่ทันสมัยเพื่อนำไปใช้ สนับสนุนการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หน่วยงานต้นสังกัด ตลอดจนหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งได้ดำเนินงาน ดังนี้

๑) เรื่อง ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษา
ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๒

สพม.นนทบุรี ได้จัดทำและรายงานข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของ
สถานศึกษาในสังกัด ต่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเป็นข้อมูลในการดำเนินการสรรหาต่อไป ดังนี้

๑) ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๘ โรงเรียน ประกอบด้วย

ผู้บริหารสถานศึกษา							
ที่	ตำแหน่ง	จำนวน	มีนครอง	ว่าง	วิทยฐานะ		หมายเหตุ
					ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	
๑	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	๑๘	๑๖	๒	-	๑๖	
๒	รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา	๖๑	๕๖	๗	๒๒	๓๑	
ข้อมูล ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖							

๑.๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการมีอัตรว่างสรรหาได้ (ใช้สำหรับการคัดเลือก) จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่

๑. โรงเรียนราชฤกษ์นิยม
๒. โรงเรียนนนทบุรีพิทยาคม

๑.๒) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษามีอัตรว่างสรรหาได้ (ให้ใช้สำหรับการคัดเลือก)

จำนวน ๗ อัตรา ได้แก่

๑. โรงเรียนนนทบุรีพิทยาคม จำนวน ๒ ราย
๒. โรงเรียนโพธิ์นิมิตพิทยาคม จำนวน ๑ ราย
๓. โรงเรียนรัตนาธิเบศร์ จำนวน ๑ ราย
๔. โรงเรียนราชฤกษ์นิยม จำนวน ๒ ราย
๕. โรงเรียนศรีบุญยานนท์ จำนวน ๑ ราย

๒) ครูผู้สอน จำนวน ๑,๘๐๔ ราย

๒.๑) มีนครอง จำนวน ๑,๖๒๑ ราย ประกอบด้วย

ครูผู้สอน			
ที่	ตำแหน่ง	จำนวน	หมายเหตุ
๑	ครูผู้ช่วย	๑๓๔	
๒	ครู (คศ.๑)	๗๑๐	
๓	ครู วิทยฐานะชำนาญการ	๓๔๖	
๔	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	๓๗๙	
๕	ครู วิทยฐานะเชี่ยวชาญ	๒	
	รวม	๑,๖๒๑	

๒.๒) มีอัตราว่างครูผู้สอน ดำเนินการสรรหาโดยประกาศสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ๑๐๓ อัตรา

(รายละเอียดตามตารางข้อมูลฯ)

ข้อมูลอัตราว่างครู จังหวัดนนทบุรี
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานนทบุรี

ทศกษยณ 2565

ข้อมูล ณ วันที่ 25 มิ.ย. 2565 อ้างอิงจาก ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS)

ลำดับที่	ชื่อสถานศึกษา	จำนวนนักเรียน ณ วันที่ 25 มิ.ย. 2565	จำนวนครู+รวมตำแหน่งว่างก่อนเกษียณ												จำนวนครู ณ วันที่ 6 ก.พ. 66	จำนวน กษ 65	เกษียณ 65			รวมทุก กษ 65			จัดการนิเทศฯ	รวมพลังจิตสำนึก	แก้ไขอัตราติดลบ	ได้รับการตัดโดยจากรร.อื่นในสังกัด	จำนวนครู-ขาดเกิน	
			ตาม จ.18			ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.			จำนวนครู -ขาดเกิน			รวมทุก กษ 65					จำนวนครู -ขาดเกิน	บร	รอง	ครูผู้สอน	บร	รอง						ครูผู้สอน
			บร.	ครู	รวม	บร.	ครู	รวม	บร.	ครู	รวม	บร.	รอง	ครูผู้สอน														
			ผอ	รองผอ	ผู้สอน	ผอ	รองผอ	ผู้สอน	ผอ	รองผอ	ผู้สอน	ผอ	รอง	ครูผู้สอน			ผอ	รอง	ครูผู้สอน									
1	โพนน้อย	2587	1	4	108	113	1	4	122	127	0	0	-14	-14	105	กษ 1	0	0	1	0	0	-15	2	-13	0	9	-4	
2	ราชวินิต นนทบุรี	1955	1	4	80	85	1	4	91	96	0	0	-11	-11	76	กษ 0	0	0	0	0	0	-11	0	-11	0	6	-5	
3	นวมินทราชินูทิศ หอวัง นนทบุรี	3226	1	4	153	158	1	4	153	158	0	0	0	0	147	กษ 5	0	1	4	0	-1	-4	4	0	0	0	0	
4	ปากเกร็ด	3210	1	4	156	161	1	4	150	155	0	0	6	6	139	กษ 3	1	0	2	-1	0	4	0	4	1	0	3	
5	กาญจนาภิเษก นนทบุรี	2505	1	4	120	125	1	4	120	125	0	0	0	0	111	กษ 2	0	0	2	0	0	-2	2	0	0	0	0	
6	ศรีบุญยานนท์	2280	1	4	105	110	1	4	108	113	0	0	-3	-3	97	กษ 0	0	0	0	0	0	-3	0	-3	0	2	-1	
7	เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ นนทบุรี	3405	1	4	164	169	1	4	161	166	0	0	3	3	142	กษ 5	0	0	5	0	0	-2	2	0	0	0	0	
8	วัดเขมาภิรตาราม	3198	1	4	157	162	1	4	149	154	0	0	8	8	126	กษ 5	0	1	4	0	-1	4	0	4	3	0	1	
9	สตรีนนทบุรี	2662	1	4	137	142	1	4	125	130	0	0	12	12	120	กษ 3	0	1	2	0	-1	10	0	10	1	0	9	
10	เตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า นนทบุรี	1080	1	3	57	61	1	3	52	56	0	0	5	5	49	กษ 2	0	0	2	0	0	3	0	3	2	0	1	
11	บางบัวทอง	2307	1	4	108	113	1	4	106	111	0	0	2	2	92	กษ 6	0	0	6	0	0	-4	4	0	0	0	0	
12	เทพศิรินทร์ นนทบุรี	3093	1	4	152	157	1	4	145	150	0	0	7	7	145	กษ 6	0	2	4	0	-2	3	0	3	1	0	2	
13	สวนกุหลาบวิทยาลัย นนทบุรี	3670	1	4	187	192	1	4	173	178	0	0	14	14	159	กษ 2	0	0	2	0	0	12	0	12	6	0	6	
14	โพธิ์ร่มไทรวิทยาคม	1071	1	3	57	61	1	2	52	55	0	1	5	6	49	กษ 4	0	1	3	0	0	2	0	2	1	0	1	
15	วัดนวมินทราชินูทิศ	1615	1	3	80	84	1	3	76	80	0	0	4	4	77	กษ 1	0	0	1	0	0	3	0	3	3	0	0	
16	ราชภัฏวินิต	486	1	1	31	33	1	1	26	28	0	0	5	5	26	กษ 1	0	0	1	0	0	4	0	4	1	0	3	
17	เฉลิมพระชนมพรรษา (รัชกาลที่ ๑๐) นนทบุรี	895	1	2	38	41	1	2	43	46	0	0	-5	-5	29	กษ 1	0	0	1	0	0	-6	3	-3	0	2	-1	
18	นนทบุรีพิทยาคม	405	1	1	25	27	1	1	20	22	0	0	5	5	18	กษ 4	1	0	3	-1	0	2	0	2	0	0	2	

๒) เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานนทบุรี เพื่อประกอบการรับย้าย

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานนทบุรี ประกาศตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูที่ว่างจากการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง การเกษียณอายุราชการ จำนวน ๓๘ อัตรา ดังนี้

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างและความต้องการวิชาเอกสำหรับรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ.2566
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองบัว

ที่	โรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	เลข จ่ายตรง	อันดับ	ชั้น	รับย้าย	อัตรา กำลัง	หมายเหตุ
1	รัตนธิเบศร์	121789	0320600	คศ.3	69,040	นาฏศิลป์ไทย	พอดีเกณฑ์	
2	ศรีบุญยานนท์	15721	0320799	คศ.1	22,580	สังคมศึกษา	ขาดเกณฑ์	
3	ศรีบุญยานนท์	2904	0013007	คศ.1	20,130	ภาษาฝรั่งเศส	ขาดเกณฑ์	
4	ศรีบุญยานนท์	15690	0320782	คศ.2	41,620	แนะแนว	ขาดเกณฑ์	
5	ศรีบุญยานนท์	15659	0320774	คช.	15,800	คณิตศาสตร์	ขาดเกณฑ์	
6	ศรีบุญยานนท์	2562	0321795	คศ.1	22,260	ฟิสิกส์	ขาดเกณฑ์	
7	เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ หนองบัว	15669	0320894	คศ.2	41,620	เคมี	พอดีเกณฑ์	
8	เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ หนองบัว	61	0320859	คศ.3	43,320	ภาษาอังกฤษ	พอดีเกณฑ์	
9	เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ หนองบัว	15693	0320897	คศ.2	41,620	ทัศนศิลป์	พอดีเกณฑ์	
10	เบญจมาชานุสรณ์	12828	0321057	คศ.2	18,850	เคมี	พอดีเกณฑ์	
11	เบญจมาชานุสรณ์	11631	0321031	คศ.1	21,110	ภาษาอังกฤษ	พอดีเกณฑ์	
12	เบญจมาชานุสรณ์	12838	0321060	คศ.1	20,210	โสตทัศนศึกษา	พอดีเกณฑ์	
13	เบญจมาชานุสรณ์	7677	0321014	คศ.3	29,140	บัญชี	พอดีเกณฑ์	
14	เบญจมาชานุสรณ์	32068	0321081	คศ.2	30,660	สุขศึกษา	พอดีเกณฑ์	
15	เบญจมาชานุสรณ์	1798	0320998	คศ.2	28,070	คณิตศาสตร์	พอดีเกณฑ์	
16	เบญจมาชานุสรณ์	1877	0013402	คช.	19,200	ภาษาไทย	พอดีเกณฑ์	
17	เบญจมาชานุสรณ์	22341	0321075	คศ.2	29,490	สังคมศึกษา	พอดีเกณฑ์	
18	เบญจมาชานุสรณ์	32803	0321082	คศ.1	26,460	ดนตรีสากล	พอดีเกณฑ์	
19	บดินทรเดชา(สิงห์ สิงหเสนี)หนองบัว	16600	0321292	คศ.1	22,730	พลศึกษา	ขาดเกณฑ์	
20	บดินทรเดชา(สิงห์ สิงหเสนี)หนองบัว	16614	0321294	คศ.1	28,710	ดนตรีสากล	ขาดเกณฑ์	
21	บดินทรเดชา(สิงห์ สิงหเสนี)หนองบัว	5581	0321284	คศ.2	28,060	อุตสาหกรรมศิลป์	ขาดเกณฑ์	
22	ราชวินิต หนองบัว	5505	0014696	คศ.1	21,280	คณิตศาสตร์	ขาดเกณฑ์	
23	ราชวินิต หนองบัว	1441	0322202	คศ.3	40,740	ภาษาอังกฤษ	ขาดเกณฑ์	
24	ราชวินิต หนองบัว	9299	0322230	คศ.2	28,970	แนะแนว	ขาดเกณฑ์	
25	บางบัวทอง	16495	0321536	คศ.1	22,130	สังคมศึกษา	พอดีเกณฑ์	
26	บางบัวทอง	15712	0321498	คศ.1	23,370	ภาษาไทย	พอดีเกณฑ์	
27	บางบัวทอง	8754	0321482	คศ.1	23,510	บรรณารักษ์	พอดีเกณฑ์	
28	บางบัวทอง	7539	0321479	คศ.1	22,390	พลศึกษา	พอดีเกณฑ์	
29	บางบัวทอง	16472	0321528	คศ.3	52,940	ภาษาอังกฤษ	พอดีเกณฑ์	
30	บางบัวทอง	107169	0321576	คศ.2	41,620	เคมี	พอดีเกณฑ์	
31	ไทรน้อย	3136	0017740	คศ.3	58,390	ภาษาอังกฤษ	ขาดเกณฑ์	
32	ไทรน้อย	16071	0320670	คศ.2	29,090	เกษตร	ขาดเกณฑ์	
33	ไทรน้อย	5343	0320625	คศ.1	21,500	ภาษาไทย	ขาดเกณฑ์	
34	ไทรน้อย	1328	0321350	คศ.1	21,640	สังคมศึกษา	ขาดเกณฑ์	
35	ไทรน้อย	2395	0321641	คศ.2	31,790	คอมพิวเตอร์	ขาดเกณฑ์	
36	นมวินทรชินุทิศ หอวัง หนองบัว	9994	0321945	คศ.1	25,270	ภาษาญี่ปุ่น	พอดีเกณฑ์	
37	นมวินทรชินุทิศ หอวัง หนองบัว	7912	0321938	คศ.2	37,650	แนะแนว	พอดีเกณฑ์	
38	นมวินทรชินุทิศ หอวัง หนองบัว	122195	0322028	คศ.1	34,310	ภาษาอังกฤษ	พอดีเกณฑ์	

/บัญชี(ต่อ)...

ที่	โรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	เลข จ่ายตรง	อันดับ	ชั้น	รับย้าย	อัตรา กำลัง	หมายเหตุ
39	เตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า นนทบุรี							เกินเกณฑ์
40	นนทบุรีพิทยาคม							เกินเกณฑ์
41	เทพศิรินทร์ นนทบุรี							เกินเกณฑ์
42	วัดเขมาภิรตาราม							เกินเกณฑ์
43	สตรีนนทบุรี							เกินเกณฑ์
44	โพธิ์นิมิตพิทยาคม							เกินเกณฑ์
45	ราษฎร์นิยม							เกินเกณฑ์
46	ปากเกร็ด							เกินเกณฑ์
47	สวนกุหลาบวิทยาลัย นนทบุรี							เกินเกณฑ์

๒) มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีปกติ จำนวน ๑๓๐ ราย

๒.๑ ยื่นคำร้องขอย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑๗ ราย

๒.๒ ยื่นคำร้องขอย้ายต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑๑๓ ราย

รวมมีผู้ขอย้ายทั้งสิ้น จำนวน ๑๓๐ ราย

๓) เรื่อง ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษา นนทบุรี

สพม.นนทบุรี ได้จัดทำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงาน
เขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา นนทบุรี ประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา ศึกษานิเทศก์ และบุคลากรทางการ
ศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อวางแผนในการดำเนินการสรรหาฯ ต่อไป ดังนี้

ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา นนทบุรี

ที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	จำนวน ตามกรอบ ก.ค.ศ.	อัตรา มีจริง จ.๑๘	ตำแหน่ง มีคน ครอง	ตำแหน่งว่าง ที่ใช้ได้ (ว่างมีเงิน)	ตำแหน่งว่าง ที่ใช้ไม่ได้ (ว่างไม่มีเงิน)	ขาด/เกิน	หมายเหตุ
๑	ผู้บริหารการศึกษา	๓	๓	๒๓	-	-	-	
	- ผอ.สพท.	๑	๑	๑	-	-	-	
	- รอง ผอ.สพท.	๒	๒	๒	-	-	-	
	* ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ราย * รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ราย * รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย							
๒	ศึกษานิเทศก์	๑๐	๙	๗	๓	-	๑	
	* ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ จำนวน ๕ ราย * ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย							
๓	บุคลากรฯ ๓๘ ค. (๒)	๔๙	๓๙	๑๕	๒๔	๖		
	- กลุ่มอำนวยการ	๖	๔	๓	๑	-	-๑	
	- กลุ่มบริหารงานการเงินฯ	๑๐	๙	๑	๘	๑	-๗	
	- กลุ่มบริหารงานบุคคล	๑๓	๙	๔	๕	๓	-	ไปช่วยราชการ = ๑
	- กลุ่มนโยบายและแผน	๗	๖	๒	๔	๑	-๑	
	- กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	๙	๘	๕	๓	-	-	
	- กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ	๒	๑	-	๑	๑	-๑	
	- หน่วยตรวจสอบภายใน	๒	๒	-	๒	๐	-	

๒. ด้านการสรรหาและคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดสรรหาและคัดเลือกบุคลากรในเชิงรุกด้วยวิธีการที่หลากหลายและสนับสนุนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในอัตราที่ว่างตามความต้องการของสถานศึกษา เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถตรงตามความต้องการจำเป็นของสถานศึกษาและตรงตามมาตรฐานวิชาเอก รวมทั้งดำเนินการสรรหาและคัดเลือกคนดีคนเก่ง ที่มีความรู้ความสามารถมีทักษะที่สอดคล้องกับตำแหน่งงานในอัตราพนักงานราชการ และหรือลูกจ้างที่ว่าง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของทางราชการ โดยดำเนินการ ดังนี้

๑) ขออนุมัติใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสังกัด สพม.นทบุรี ในตำแหน่งว่างจำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	กลุ่ม	หมายเหตุ
1	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	อ 25	กลุ่มบริหารงานบุคคล	ว่างตามกรอบอัตรากำลัง
2	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	อ 35	กลุ่มนโยบายและแผน	

๒) ขออนุมัติแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๑ ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/ ตำแหน่งเลขที่/สังกัด (เดิม)	รับย้ายตำแหน่ง/ระดับ ตำแหน่งเลขที่/สังกัด (ใหม่)
๑	นายพิพิธ เรืองสมบัติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๓ กลุ่มนโยบายและแผน สพม.นทบุรี	นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๕ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สพม.นทบุรี

๓) ขออนุมัติแต่งตั้ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๒ ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/ ตำแหน่งเลขที่/สังกัด (เดิม)	รับย้ายตำแหน่ง/ระดับ ตำแหน่งเลขที่/สังกัด (ใหม่)
๑	นางอรดาวัลย์ รัตนจันทร์	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๘ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.นนทบุรี	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๘ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.นนทบุรี
๒	นายธีรพงษ์ เทโหปการ	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๓ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สพม.นนทบุรี	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๓ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สพม.นนทบุรี

๔) ขออนุมัติให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

สพม.นนทบุรี ได้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ไปดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ๓ ราย ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๕) การพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด สพม.นนทบุรี

๕.๑) สพม.นนทบุรี ได้พิจารณาย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ครั้งที่ ๑ รอบแรก รวมจำนวน ๓๗ อัตรา

๕.๒) สพม.นนทบุรี ขอเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นนทบุรี พิจารณานุมัติ การย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ.2566 ครั้งที่ 1 (รอบที่ 1) การย้ายต่อเนื่อง จำนวน 4 ราย

๖) เรื่อง การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นนทบุรี ได้มอบหมายให้ สำนักเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา นนทบุรี ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเปิดรับสมัครสอบทางอินเทอร์เน็ต ผ่านเว็บไซต์ <https://obec66.thaijobjob.com> เพียงช่องทางเดียว เท่านั้น โดยสมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ถึง วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง(ไม่เว้นวันหยุดราชการ) ยกเว้นวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ระบบจะปิดรับสมัคร เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยมีกำหนดการดังนี้

/กำหนดการ...

๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันพุธที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๒. รับสมัคร	วันพุธที่ ๓๑ พฤษภาคม – วันอังคารที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ภาค ก และ ภาค ข	ภายในวันอังคารที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖
๔. ประเมินจากการสอบข้อเขียน ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ข มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ	วันเสาร์ที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ วันอาทิตย์ที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖
๕. ประกาศรายชื่อผู้ผ่าน ภาค ก และ ภาค ข เพื่อมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ค	ภายในวันจันทร์ที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๖. ประเมินจากการสอบสัมภาษณ์ เพิ่มคะแนนงาน และการสอบสาธิตการปฏิบัติการสอนแทน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษา	ตามวันเวลาที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สศศ. กำหนด (ให้แล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖)

จำนวน ๒๙ กลุ่มวิชา รวมจำนวน ๑๐๓ อัตรา ดังนี้

ที่	กลุ่มวิชา	รหัสวิชา	จำนวนตำแหน่งว่าง	หมายเหตุ
๑	คณิตศาสตร์	๐๑	๑๔	
๒	ภาษาไทย	๐๒	๘	
๓	ภาษาอังกฤษ	๐๓	๑๕	
๔	ภาษาฝรั่งเศส	๐๔	๑	
๕	ภาษาเยอรมัน	๐๕	๑	
๖	ภาษาสเปน	๐๖	๑	
๗	ภาษาญี่ปุ่น	๐๘	๓	
๘	ภาษาเกาหลี	๐๙	๕	
๙	วิทยาศาสตร์	๑๓	๓	
๑๐	สังคมศึกษา	๑๘	๑๔	
๑๑	ภูมิศาสตร์	๒๑	๑	
๑๒	สุขศึกษา	๒๒	๑	
๑๓	พลศึกษา	๒๓	๔	
๑๔	ดนตรีไทย	๒๕	๑	
๑๕	ศิลปะ/ศิลปศึกษา	๓๐	๒	
๑๖	ทัศนศิลป์	๓๑	๓	
๑๗	เทคโนโลยีสารสนเทศ	๓๓	๓	
๑๘	เกษตร/เกษตรกรรม/เกษตรศาสตร์	๓๔	๓	
๑๙	จิตวิทยาและการแนะแนว	๓๘	๒	
๒๐	บรรณารักษ์	๓๙	๓	

ที่	กลุ่มวิชา	รหัสวิชา	จำนวนตำแหน่งว่าง	หมายเหตุ
๒๑	การเงิน/การบัญชี	๔๐	๖	
๒๒	วัดผลและประเมินผลการศึกษา	๔๑	๑	
๒๓	โสตทัศนศึกษา	๔๒	๑	
๒๔	การศึกษาพิเศษ	๔๓	๑	
๒๕	แพทย์แผนไทย	๕๑	๑	
๒๖	อุตสาหกรรมไฟฟ้า	๕๔	๒	
๒๗	อุตสาหกรรม (สถาปัตยกรรม)	๕๕	๑	
๒๘	ผ้าและเครื่องแต่งกาย,ออกแบบพัสดุราภรณ์	๕๗	๑	
๒๙	นิติศาสตร์	๖๐	๑	
รวม			๑๐๓	

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักเกณฑ์ของทางราชการ และตามนโยบายของหน่วยงานต้นสังกัด โดยยึดหลักสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะเพื่อการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพมีการชี้แจงทำความเข้าใจและกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้รับการประเมิน เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคคล และเป้าหมายของหน่วยงาน มีการนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทน ตลอดจนการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานการให้รางวัลและการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ โดยดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. กำหนด ดังนี้

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ดังนี้

๑.๑) เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) จำนวน ๑๖ ราย

๑.๒) เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) รวมจำนวน ๑,๗๖๕ ราย

๑.๓) เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) จำนวน ๒๖ ราย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ส่งเสริม พัฒนาผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษารวมทั้งบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิชาชีพ ให้มีการวางแผนพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องตามความต้องการจำเป็นในหน่วยงานมีการพัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยการพัฒนาความรู้ ทักษะสมรรถนะ ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติภารกิจงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเอง และจัดให้มีการประเมินความพึงพอใจต่อการพัฒนาบุคลากรโดยนาระบบสารสนเทศมาใช้พัฒนางาน โดยได้ดำเนินการ ดังนี้

๒) อบรมเชิงปฏิบัติการสร้างผู้นำองค์ความรู้สู่การพัฒนาวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษาและระบบวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ PA

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร มีการแต่งตั้งคณะกรรมการการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเปลี่ยนแปลงในการดำเนินการประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์การประเมินวิทยฐานะแนวใหม่ (หลักเกณฑ์ PA) มีการให้คำปรึกษาหรือชี้แนะให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร เพื่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและสร้างความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา คณะกรรมการ”PA Support Team”ได้กำหนดให้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเข้ารับการพัฒนาให้คำแนะนำ คำปรึกษาหรือชี้แนะให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น.

๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ได้ส่งเสริมพัฒนา และส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม อบรมในครึ่งปีแรก ประจำปี ๒๕๖๖ โดยได้จัดทำทะเบียนบัญชีผู้เข้ารับการอบรมพัฒนา ดังนี้

๔.๑) บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	จำนวน ๗ ราย
๔.๒) บุคลากรในสถานศึกษา	จำนวน ๑๕๐ ราย

๕. ด้านสร้างความก้าวหน้าและขวัญกำลังใจ

ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและเลื่อนวิทยฐานะหรือเลื่อนระดับตำแหน่งด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ กำหนด เพื่อสร้างความก้าวหน้าในสายงานของตนเอง รวมถึงสนับสนุนให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ แก่บุคลากร และการเสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่บุคลากรในสังกัด เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจ สร้างความภาคภูมิใจความพึงพอใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน โดยดำเนินการดังนี้

๑) การขอรับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ ประกาศนียบัตร และเงินช่วยเหลือครูอาวุโส ประจำปี ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ได้ดำเนินการเสนอขอรับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ ประกาศนียบัตร และเงินช่วยเหลือครูอาวุโส ประจำปี ๒๕๖๖ ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่จะเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รวมจำนวน ๓๑ ราย

๒) การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะ

สพม.นทบุรี ได้ดำเนินการ แต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินให้เลื่อนเป็นหรือมีวิทยฐานะ ดังนี้

- ๒.๑) รองผู้อำนวยการชำนาญการ จำนวน ๒ ราย
 - ๒.๑.๑) นางสาวจินตวี ไวทยรุ่งโรจน์
 - ๒.๑.๒) นางสาวไหม ดาบทอง
- ๒.๒) ครูชำนาญการจำนวน ๔๐ ราย
- ๒.๓) ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย
 - ๒.๓.๑) นายปริญญา อินทรา
 - ๒.๓.๒) นางสาวนภาจิตร ดุสดี

๓) ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

สพม.นนทบุรี ได้ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ความรู้ความสามารถ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ จำนวน ๙ ราย

๔) การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

สพม.นนทบุรี ได้ดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รวมจำนวน ๑๘๑ ราย ดังนี้

๑. คำขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑๓๐ ราย
๒. คำขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕๑ ราย



รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นนทบุรี

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ที่	เรื่อง / ด้าน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งที่มาของงบ		รวมงบประมาณที่ใช้จริง	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	หมายเหตุ
				สพฐ.	สพม.			
๑	การบริหารงานบุคคล โดย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา							
	กิจกรรม	นางสมพิศ จาตุรันจานนท์	ต.ค.๖๖ - มี.ค.๖๖					
	๑) ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖				✓	๑๐,๕๘๕	-	
	๒) ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖				✓	๑๐,๘๘๔	-	
	๓) ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖			-	✓	๗,๕๒๐	-	
	๔) ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖				✓	๑๔,๐๙๔	-	
	๕) ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖				✓	๑๒,๔๓๐	-	

ที่	เรื่อง / ด้าน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งที่มาของงบ		รวม งบประมาณ ที่ใช้จริง	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	หมายเหตุ
				สพฐ.	สพม.			
๑	ด้านอัตรากำลัง	น.ส.อณิญาพัชญ์ อุ้นศรี	ต.ค.๖๖ - มี.ค.๖๖	-	-	-	-	
๒	ด้านการสรรหา และคัดเลือก	นางอรดาวัลย์ รัตนจันทร์	ต.ค.๖๖ - มี.ค.๖๖	-	-	-	-	
๓	ด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน	นางสมพิศ จาตุรันจานนท์	ต.ค.๖๖ - มี.ค.๖๖	-	-	-	-	
๔	ด้านการพัฒนาบุคลากร	น.ส.รัตนภรณ์ เบ็ญมาศ	ต.ค.๖๖ - มี.ค.๖๖	-	-	-	-	
๕	ด้านสร้างความก้าวหน้าและขวัญ กำลังใจ	น.ส.สาววิณี ประกาลัง	ต.ค.๖๖ - มี.ค.๖๖	-	-	-	-	