

[แบบประเมินการบริการของโรงเรียนเทพศิรินทร์.pdf](#) **ตัวชี้วัดที่ 032 การสร้างวัฒนธรรม NO GIFT POLICY**

- การกล่าวคำปฏิญาโรงเรียนสุจริตในการประชุมประจำเดือนทุกครั้ง เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในโรงเรียน ตัวอย่าง [รายงานประชุม 6-2566.pdf - Google ไดรฟ์](#)

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกท่าน กล่าวปฏิญาโรงเรียนสุจริต
คำปฏิญาโรงเรียนสุจริต

คณะครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน ของโรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี ขอให้คำมั่นสัญญาต่อพันธกรณีในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบด้วยการขับเคลื่อนโครงการ “โรงเรียนสุจริต” ดังนี้

๑. เราจะร่วมกันป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๒. เราจะปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตระหว่างโรงเรียนและชุมชน
๓. เราจะสร้างเครือข่ายความซื่อสัตย์สุจริตระหว่างโรงเรียนและชุมชนให้เป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืน

ทั้งหมดนี้เพื่อธำรงชาติไทยให้สถิตเสถียรสถาพรตลอดจิรัฏฐิติกาล

๓. แนะนำบุคลากรใหม่

ครูอัตราจ้าง

๑. นายพงศกร อยู่คง ครูอัตราจ้างงบประมาณองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์
เจ้าหน้าที่
๑. นางสาวภัทรสรณ์ ชัยตระกูลเสนา เจ้าหน้าที่สำนักงานกลุ่มบริหารทั่วไป
๒. นายปัญญา ศรีมาศ พนักงานขับรถยนต์
๓. นางสาวแพรวตะวัน รุ่งเรือง นักการภารโรง

๔. วันเกิดข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี
วันเกิดประจำเดือนมิถุนายน จำนวน ๑๔ คน

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มสาระการเรียนรู้	วัน/เดือน/ปีเกิด
๑	นางสุกัญญา ดวงแก้ว	รองผู้อำนวยการ	ฝ่ายบริหาร	๙ มิถุนายน ๒๕๑๓
๒	นางสาวศรินทร์ก นิละปะกะ	ครู	คณิตศาสตร์	๑ มิถุนายน ๒๕๒๕
๓	นางสาววัชรินทร์ วัฒนทอง	ครู	สังคมศึกษา	๓ มิถุนายน ๒๕๑๙

- การประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาเพื่อชี้แจงนโยบาย เพื่อขอความเห็น หรือเพื่อขออนุมัติในการดำเนินการต่างๆ เช่น การย้ายบุคลากร การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี



- การประเมินครูผู้ช่วย เกณฑ์การประเมินการปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพ

