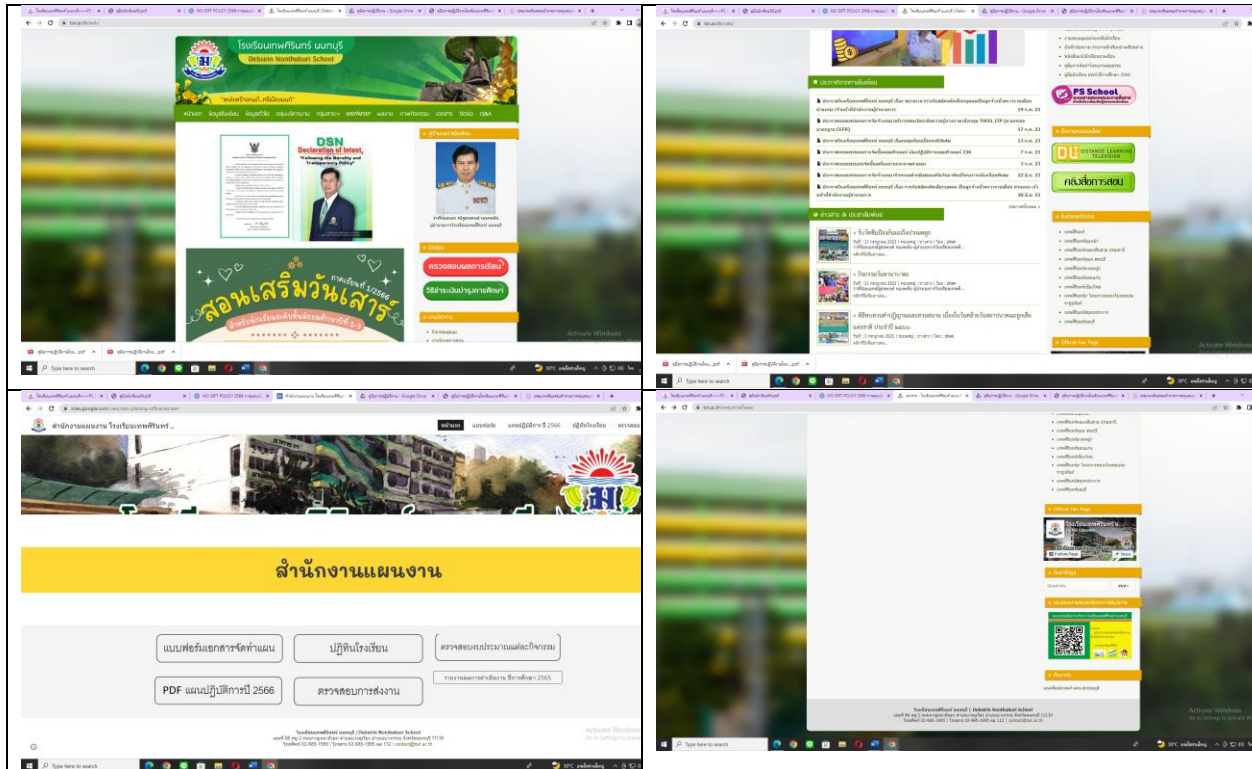


## ๑43 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

โรงเรียน มีการเผยแพร่ประกาศ คำสั่ง และการประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ในเว็บไซต์ Facebook ของโรงเรียน และได้ดำเนินการวางแผนอบรมพัฒนาครูในด้านวินัย จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ



กิจกรรมโรงเรียนเทคิรินทร์ นนทบุรี ปีการศึกษา 2566

กลุ่มบริหาร งบประมาณและแผน  
งาน / กลุ่มสาระ.....บุคลากร.....

รหัสกิจกรรม ๙๐4-08.....กิจกรรม.....อบรมการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้านบุคลากร  
พัฒนาวิชาชีพ.....ส่งเสริมวินัยคุณธรรม.....จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ  
โครงการที่ 3.1.....ส่งเสริมและพัฒนาครูให้เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้และมีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน  
กลยุทธ์โรงเรียน ข้อที่ 3.1.....พัฒนาครูผู้ครุมืออาชีพ  
นโยบาย สพฐ.....ด้านที่ 3.....ด้านคุณภาพ.....  
มาตรฐานการศึกษา.....ด้านที่ 2.....กระบวนการบริหารและการจัดการ.....  
ประเด็นย่อย 2.4.....พัฒนาครูและบุคลากรให้มีขีดความสามารถทางวิชาชีพ.....  
อัตรากำลังโรงเรียน.....ด้าน.....ครู.....ปฏิบัติตามจรรยาบรรณครูและสมรรถนะ.....  
ระยะเวลาดำเนินการ จาก.....1 เมษายน 2566.....ถึง.....31 มีนาคม 2567.....  
สถานที่ดำเนินการ.....หอประชุมวัดป่าไผ่.....  
ผู้รับผิดชอบกิจกรรม นายธีระ ช้างแดง นางสาวราณี สรรพกิจชาญชัย และคณะ

1. วัตถุประสงค์

1.1 เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับกรมการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ  
ที่สูงขึ้น

1.2 เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยคุณธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

2. เป้าหมาย

2.1 เชิงปริมาณ

2.1.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 167 คน เข้าร่วมอบรมที่โรงเรียนจัดขึ้น  
จำนวน 1 ครั้งต่อภาคเรียน

2.2 เชิงคุณภาพ

2.2.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาตนเอง  
และวิชาชีพ

3. วิธีดำเนินการ

ที่	งาน/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	Plan 1) ประชุมวางแผนการดำเนินงาน ขออนุมัติกิจกรรมและกำหนด หน้าที่ผู้รับผิดชอบ 2) จัดทำทรัพยากรในการดำเนินงาน	เมษายน 2566	นายธีระ ช้างแดง นางสาวราณี สรรพกิจชาญชัย และคณะ

ที่	งาน/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2	Do 1) จัดทำวิทยากรตามหัวข้อการอบรมและ ประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้อง 2) จัดการอบรมตามวันเวลาที่กำหนด การอบรม 3) จัดทำรายงานผลการอบรม	เมษายน 2566- ตุลาคม 2566 และ พฤศจิกายน 2566 และ ตุลาคม 2566 มีนาคม 2567	นายธีระ ช้างแดง นางสาวราณี สรรพกิจชาญชัย และคณะ
3	Check กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ การดำเนินงานให้ เป็นไปตามวัตถุประสงค์	มีนาคม 2567	นายธีระ ช้างแดง นางสาวราณี สรรพกิจชาญชัย และคณะ
4	Action ประเมินผลและรายงานผล การดำเนินงาน	มีนาคม 2567	นายธีระ ช้างแดง นางสาวราณี สรรพกิจชาญชัย และคณะ

4. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

4.1 กลุ่มบริหารวิชาการ.....กลุ่มบริหารทั่วไป

5. ทรัพยากร/งบประมาณที่ต้องการ

5.1 สรุปแผนการใช้งบประมาณ (บาท) ดังนี้ โดยแนบรายละเอียดการใช้งบประมาณ (แผน 02)

เงินอุดหนุน	เงินอุดหนุนเรียนฟรี	เงินรายได้	เงินอื่นๆ	ระบุ ฉุกเฉินเหลือ
148,600	-	-	-	20,000
รวมเงิน 168,600 บาท				

6. การติดตามและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เกณฑ์ความสำเร็จ	เครื่องมือ
ผลผลิต (output) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมอบรมที่ โรงเรียนจัดขึ้น จำนวน 1 ครั้งต่อภาคเรียน	167 คน	- รายงานผลการอบรมมา - บัญชีแจ้งผลการจัดรับ การอบรม
ผลลัพธ์ (outcome) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้มา ประยุกต์ใช้ในการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ	ร้อยละ 80	รายงานการประเมินตนเอง (SAR)

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การขอมีและเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น

7.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้เกี่ยวกับวินัยคุณธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา

ลงชื่อ.....  
(นายธีระ ช้างแดง)  
ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ.....  
(นายธีระ ช้างแดง)  
หัวหน้างานบุคลากร

ลงชื่อ.....  
(นางสาวอารีย์ เข็มงาม)  
รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณและแผน

ลงชื่อ.....  
(นายสุวิชัย หนูสมบัติ)  
นางงานโรงเรียน

ลงชื่อ.....  
(นางสาวอารีย์ เข็มงาม)  
รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณและแผน